

Приложение № 1
к приказу МБУДО «ДЮСШ»
Гайского городского округа
Оренбургской области
от 30.12.2021 г. № 120

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МБУДО «ДЮСШ»
Гайского городского округа
Оренбургской области
_____ Я.Н.Тимофеев
«30» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУДО «ДЮСШ»
Гайского городского округа
Оренбургской области



_____ В.Н.Фаворов
«30» декабря 2021 г.

**Положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа»
Гайского городского округа Оренбургской области
(МБУДО «ДЮСШ»)**

I. Общие положения

1.1. Настоящее типовое Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Гайского городского округа Оренбургской области (далее Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 279-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовым Кодексом РФ, со ст. 16 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 06.12.2021 г.) «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 г. N 420-п "О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области", Положением об отделе образования администрации Гайского городского округа, утвержденного Решением Гайского городского Совета депутатов Оренбургской области от 24.05.2016 №90, приказа отдела образования администрации Гайского городского округа от 29.12.2021 г. №764.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Гайского городского округа Оренбургской области и включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты труда;

- условия оплаты труда руководителя МБУДО «ДЮСШ»;
- условия оплаты труда педагогических работников;
- условия оплаты труда других работников МБУДО «ДЮСШ», не относящихся к сфере образования;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- размеры окладов работников МБУДО «ДЮСШ» по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) (Приложение № 1).

1.2. Оплата труда работников МБУДО «ДЮСШ», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Оплата труда других работников МБУДО «ДЮСШ», не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4. Конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников МБУДО «ДЮСШ» устанавливаются приказами руководителя МБУДО «ДЮСШ» в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБУДО «ДЮСШ».

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем МБУДО «ДЮСШ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

1.5. Руководитель МБУДО «ДЮСШ» несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, а также несет ответственность за перерасход фонда заработной платы.

1.6. В соответствии с п. 11 ст. 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в установленные на день вступления в силу настоящего Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

1.7. Руководитель МБУДО «ДЮСШ» ежегодно в начале учебного года составляет тарификационные списки по утвержденным формам. В случае изменения в течение учебного года у педагогических работников стажа, образования или присвоения звания, квалификационной категории, им устанавливаются новые повышающие коэффициенты к должностному окладу приказом руководителя образовательного учреждения с последующим внесением изменений в тарификационные списки.

1.8. Руководителем МБУДО «ДЮСШ» составляется и утверждается штатное расписание после согласования с отделом образования администрации Гайского городского округа Оренбургской области, которое включает в себя все должности данного учреждения.

1.9. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть осуществлена доплата до минимального размера оплаты труда.

1.10. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителям и работникам за показатели качества и результативности, на оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников МБУДО «ДЮСШ» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджетов, средств поступивших от приносящей доход деятельности и состоит из основной, компенсационной и стимулирующей части.

2.2. Основная часть фонда оплаты труда формируется из средств на оплату должностных окладов (ставок), которые определяются на предстоящий финансовый год исходя из штатного расписания и тарификационного списка учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года.

Районный коэффициент определяется в размере 15 процентов к заработной плате, за исключением материальной помощи.

2.3. На оплату труда работников МБУДО «ДЮСШ» могут направляться средства от иной приносящей доход деятельности в размере, не превышающем 50 процентов от общей суммы фактически поступивших средств.

2.4. Компенсационная часть формируется из средств на выплату компенсационного характера.

2.5. Стимулирующая часть формируется из средств на ежемесячные стимулирующие выплаты, средств на выплату премий, материальной помощи.

III. Условия оплаты труда руководителя МБУДО «ДЮСШ», его заместителей

3.1. Заработная плата заместителей руководителя МБУДО «ДЮСШ» состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад руководителя МБУДО «ДЮСШ» определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Размер должностного оклада руководителя МБУДО «ДЮСШ» устанавливается ежегодно один раз в год на 1 сентября текущего года. При расчете учитывается средняя заработная плата всех работников МБУДО «ДЮСШ», кроме заработной платы руководителя МБУДО «ДЮСШ» и внешних совместителей, в соответствии с тарификацией на начало учебного года.

3.4. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителя и работников МБУДО «ДЮСШ» устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБУДО «ДЮСШ» и средней заработной платы работников МБУДО «ДЮСШ», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 4.

3.5. Должностной оклад заместителей руководителя МБУДО «ДЮСШ» устанавливается на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУДО «ДЮСШ».

3.6. Конкретные размеры должностного оклада заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя МБУДО «ДЮСШ».

3.7. При расчете заработной платы руководителя, заместителей руководителя МБУДО «ДЮСШ» применяется коэффициент стажа:

- более 20 лет - 0,25;
- от 10 до 20 лет - 0,2;
- от 5 до 10 лет - 0,15;
- от 0 до 5 лет - 0,1.

При установлении коэффициента стажа для руководителя, его заместителей учитывается стаж работы на руководящей должности в образовательных организациях.

3.8. При расчете заработной платы руководителя, заместителей руководителя МБУДО «ДЮСШ» применяется персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в пределах от 0,01 до 3,0 (Приложение № 2).

3.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу руководителя, заместителей руководителя МБУДО «ДЮСШ», устанавливается за качество и результативность выполняемой работы, за качественное выполнение должностных обязанностей, повышение эффективности труда, успехи в организации образовательного процесса.

3.10. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу руководителя МБУДО «ДЮСШ» устанавливается приказом начальника отдела образования администрации Гайского городского округа Оренбургской области на начало учебного года.

3.11. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.12. Материальная помощь руководителю МБУДО «ДЮСШ» выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя МБУДО «ДЮСШ» при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада. В отдельных случаях допускается оказание материальной помощи руководителю МБУДО «ДЮСШ» по его заявлению до срока наступления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Дополнительно в индивидуальном порядке руководителю МБУДО «ДЮСШ» может быть оказана материальная помощь в размере, превышающем один должностной оклад, при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- в связи с юбилейными датами 45, 50, 55, 60, 65-летием;
- заболевание, смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и));
- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;
- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа начальника отдела образования администрации Гайского городского округа Оренбургской области за счет средств экономии фонда оплаты труда МБУДО «ДЮСШ».

3.13. За руководителем образовательного учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется должностной оклад, установленный на момент начала ремонта, на период не более одного года.

3.14. Премирование руководителя МБУДО «ДЮСШ» осуществляется с учетом результатов деятельности МБУДО «ДЮСШ», в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МБУДО «ДЮСШ» за счет стимулирующего фонда МБУДО «ДЮСШ», но не более 5 процентов.

Размеры премирования руководителя МБУДО «ДЮСШ», порядок и критерии выплаты устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации Гайского городского округа Оренбургской области.

3.15. С учетом условий труда руководителю МБУДО «ДЮСШ», его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII, и другие выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

3.16. Заместителям руководителя МБУДО «ДЮСШ» выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов педагогических работников МБУДО «ДЮСШ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. № 11731) (Приложение 1).

4.2. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам с учетом педагогической нагрузки:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

4.3. Повышающий коэффициент к окладу с учетом нагрузки за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

- более 20 лет - 0,2;
- от 10 до 20 лет - 0,15;
- от 0 до 10 лет - 0,08;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

- более 20 лет - 0,15;
- от 10 до 20 лет - 0,1;
- от 0 до 10 лет - 0,07.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,4;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,35.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию устанавливаются в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

4.5. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный мастер спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за ученую степень:

- доктор наук - 0,4;
- кандидат наук - 0,2;

- за звание «Заслуженный» - 0,2;
- за звание «Почетный работник общего образования РФ» - 0,2.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу педагогических работников устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки, за качество и результативность выполняемой работы, повышение эффективности труда, успехи в организации образовательного процесса, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента устанавливается в пределах от 0,01 до 3,0. (Приложение № 3).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.7. С учетом условий труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

4.8. Педагогическим работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда работников образовательного учреждения, занимающих должности служащих

5.1. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе III данного Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. №11858) (Приложение 1).

5.2. Работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих устанавливается повышающий коэффициент к окладам за выслугу лет, персонально повышающий коэффициент за сложность и напряженность работы, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к базовому окладу носят стимулирующий

характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

5.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера и другие выплаты, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

5.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам образовательного учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при совмещении профессий (должностей);
- за сверхурочную работу;
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в особых климатических условиях;

6.2. Выплаты работникам образовательного учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику образовательного учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику образовательного учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательного учреждения, как привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. К заработной плате работников образовательного учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

Районный коэффициент начисляется на сумму минимального размера оплаты труда.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, полугодие, год);

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению комиссии, созданной при образовательном учреждении, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями качества, согласно приложениям 2, 3 настоящего Положения.

7.2. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок:

- за качество и результативность выполняемой работы;
- за качественное выполнение должностных обязанностей;
- за повышение эффективности труда;
- за успехи в организации образовательного процесса.

7.3. Ежемесячно выплачивается доплата в размере 1500 рублей молодым специалистам, выпускникам педагогического вуза, устроившимся на работу в общеобразовательное учреждение по специальности в течение одного года после выпуска и работающим не более двух лет без смены места работы, для которых данное место работы является первым и основным.

7.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения.

7.5. Руководителю образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом начальника отдела образования администрации Гайского городского округа, на основании решения комиссии, созданной при отделе образования.

7.6. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

7.7. Премияльные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие и конкретные результаты труда по итогам работы за установленный период.

7.8. Выплаты по повышающим коэффициентам (за выслугу лет, за категорию, за звание, за сложность и напряженность работы, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ) носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

7.9. Разработка формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате коллективного труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

7.10. При отсутствии финансовых средств, по независящим причинам руководитель муниципального учреждения приостанавливает выплаты стимулирующего характера.

При недостатке финансовых средств, по независящим причинам руководитель муниципального учреждения пересматривает размер выплат стимулирующего характера.

7.11. Отдел образования администрации Гайского городского округа приостанавливает выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения при отсутствии финансовых средств, по независящим причинам

Отдел образования администрации Гайского городского округа пересматривает размер выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения при недостатке финансовых средств, по независящим причинам.

VIII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Работникам образовательного учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- при совмещении профессий (должностей);
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- при расширении зон обслуживания;
- при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в особых климатических условиях;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

8.2. Выплаты работникам образовательного учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

8.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.4. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного

размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам образовательного учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. Размер доплаты составляет 35% оклада (должностного оклада) за каждый час фактической работы работником в ночное время.

8.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику образовательного учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику образовательного учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам образовательного учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. К заработной плате работников образовательного учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

Районный коэффициент начисляется на сумму минимального размера оплаты труда.

8.10. Доплата педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится в размере 15% от должностного оклада. Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская
спортивная школа»
Гайского городского округа
Оренбургской области

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
Учреждения дополнительного образования		
2 уровень	тренер-преподаватель	11 900,00
3 уровень	старший тренер-преподаватель	12 300,00

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

2.1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
1 уровень	уборщик служебных помещений; вахтер; рабочий по комплексному обслуживанию зданий	МРОТ, в соответствии с 82-ФЗ от 06.12.2021 г.

**Критерии для установления персонального повышающего
коэффициента и выплат за качество выполняемых работ
руководителю общеобразовательного учреждения**

1. Количество обучающихся;
2. Количество сотрудников;
3. Средняя наполняемость в группе.
4. Количество обучающихся на одного педагогического работника.
5. Наличие филиалов (расширение зоны обслуживания).
6. Выполнение общественных должностей.
7. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием от общей численности педагогических работников.
8. Доля педагогических работников со средним специальным образованием от общей численности педагогических работников.
9. Выполнение «дорожной карты».
10. Отсутствие необоснованной кредиторской задолженности.

**Критерии для установления персонального повышающего
коэффициента и выплат за качество выполняемых работ
работникам общеобразовательного учреждения**

1. Учёт возрастных особенностей (младшее звено; среднее звено; старшее звено).
2. Учебные достижения обучающихся (результативность участия в соревновательной деятельности).
3. Выполнение общественных должностей.
4. Участие в конкурсах, соревнованиях.
5. Отсутствие пропускаемых обучающимися дней по неуважительной причине.
6. Сохранность детского контингента.
7. Инклюзивное образование, коррекционная работа.